

Salinenstraße 2a : 23843 Bad Oldesloe : fon +49 177 6817766 : info@claire-buhl.de : www.claire-buhl.de

## Profil

- Diplom-Psychologin, Coach und Organisationsberaterin
- Jahrgang 1976, deutsche und französische Staatsbürgerschaft, in Portugal aufgewachsen, Arbeitssprachen Deutsch und Englisch
- Seit 2001 Beratungsprojekte als freie Beraterin, Business Analyst der Kienbaum Management Consultants GmbH und HRM-Beraterin des Instituts für Arbeitswissenschaft der RWTH Aachen
- Erfahrungen in der operativen wie strategischen Personalentwicklung und in der Organisationsentwicklung der Lufthansa Technik AG (aktueller Job in Teilzeit, seit 2008) und Aufbau der PE der Schubert Unternehmensgruppe
- Lehraufträge zu wirtschaftspsychologischen Themen an der Euro FH Hamburg, RWTH Aachen, der Hochschule Fresenius Hamburg, und dem C3L Oldenburg
- Berufsbegleitende Promotion an der Universität Hamburg über die Entwicklung und Evaluation eines systemischen Teamberatungsansatzes zur Stärkung individueller Selbstmanagement-Kompetenz
- Weiterbildungen u.a. in systemischer Beratung, Coaching, Kompetenzdiagnostik- und -entwicklung, persönlichen Arbeitstechniken und Psychodrama
- Kernthema: Veränderungsprozesse von Einzelpersonen oder Gruppen / Teams in Organisationen begleiten und unterstützen



Salinenstraße 2a : 23843 Bad Oldesloe : fon +49 177 6817766 : info@claire-buhl.de : www.claire-buhl.de

## Einsatzfelder (Schwerpunkte)

- Prozessdesign, Workshopkonzepte und Moderation für erfolgreiche Veränderungsprozesse von Teams und Führungskräften
- Konzeption und Durchführung von Führungskräfteentwicklungsprogrammen
- Gestaltung von HR-Prozessen (z.B. Onboarding, Talent Management, Exit-Prozess)
- Weiterbildung von Beratern (Train-the-trainer, Coach-the-coach)

## Projektbeispiele

- Organisationsentwicklungsprozess zur Neuausrichtung von Führung in Zusammenarbeit mit dem Topmanagement der Lufthansa Technik AG (Zielgruppe 1600 Führungskräfte)
- Gestaltung selbstmanagementförderlicher Arbeitsbedingungen in sechs Unternehmen durch die Kombination einer Reihe von Teamworkshops mit Einzelcoachings jedes Teammitglieds (insgesamt 58 Einzelcoachings und 22 Workshoptage)
- Begleitung von und Maximierung der Erfolgswahrscheinlichkeit von vier Veränderungsprojekten zur Kulturentwicklung; Projektleiterberatung zum Change Management (in vier mittelständischen Unternehmen)
- Beratung mehrerer europäischer Luftfahrtunternehmen zum Anpassungsbedarf von PE-Instrumenten im Rahmen des demographischen Wandels
- Train-the-trainer für freie Trainer zur Durchführung des Qualifizierungskonzepts im Rahmen der Ausbildung von 300 Demographie-Beratern in NRW

## Referenzen (Auszug)

- Flughafen München
- Otto Group
- Schüco International
- Otto Fuchs
- ISS Facility Services
- Lebenshilfe Bremen
- Zentrum für Mensch-Maschine-Systeme TU Berlin
- Contact Software
- Mikado AG
- Postcon
- Chapman Taylor
- FIR Forschungsinstitut für Rationalisierung RWTH Aachen